

INFORMACIJE O USPOSABLJANJH

Usposabljanja so objavljena:

- na spletnih straneh:
 - http://www.znanjezales.si
 - http://www.gzs.si/lesarstvo
 - http://grozd.sloles.com
 - http://les.bf.uni-lj.si
 - http://www.s-sgls.po.edus.si
 - http://www.cpi.si
 - http://87.192.2.62/innovawood
- v zloženkah
- na plakatu
- v Novičkah ZnanjeZAles

Način prijave:

- Na spletni strani www.znanjezales.si poišči okence "Aktualno" in klikni na "prijava". Izpolni prijavi obrazec in ga pošlji:
- z redno pošto na naslov Združenje lesne in pohištvene industrije, Dimičeva 13, 1504 Ljubljana, z oznako "Prijavnica ZnanjeZAles"
 - po faxu 01 2302 258
 - po e-pošti na naslov znanjezales@gmail.com.

**Pametni
ne potrebuje nasveta.**

**Bedak
ga ne upošteva.**

(Benjamin Franklin)

O projektu KnowFORwood

Prenos inovativnih praks Vseživljenjskega učenja odraslih v slovenski lesnopredelovalni sektor

Transfer of innovative practices in the Vocational Education & Training to Slovenian Wood Sector

Procesi globalizacije zahtevajo od slovenskega ter evropskega lesnopredelovalnega sektorja implementacijo nove paradigme na Lizbonski strategiji temelječe konkurenčnosti - na znanju temelječe družbe/ekonomije. Inovativni sistemi in modeli vseživljenjskega učenja (VŽU) za spodbujanje inovativnosti so ključni del tega procesa. V ta namen bomo razvili sektorski program VŽU, ki bo pokrival nastajajoče vrzeli v znanju in veščinah v slovenskem lesnopredelovalnem sektorju.

Trajanje: 1. oktober 2008 – 1. oktober 2010.

Partnerji

- GZS – Združenje lesne in pohištvene industrije, Slovenija
- Lesarski grozd, Slovenija
- BF - Oddelek za lesarstvo, Slovenija
- Srednja gozdarska in lesarska šola Postojna, Slovenija
- Center Republike Slovenije za poklicno izobraževanje, Slovenija
- Hellenic Regional Development Center, Grčija
- InnovaWood Ltd, Irska



Leonardo da Vinci

LLP-LdV-Tol-2008-SI-3

**Obiščite nas
na spletu!**

www.znanjezales.si

Novičke

Informacije o sektorskem programu usposabljanj

izdajatelj: GZS-Združenje lesne in pohištvene industrije, Dimičeva 13, 1504 Ljubljana, Slovenija

za izdajatelja: Igor Milavec

novičke izhajajo v okviru projekta KnowFORwood, ki ga sofinancira program Leonardo da Vinci

oblikovanje: Samo Grčman

uredništvo: Irena Gruntar

vsebina: projektna skupina KnowFORwood

kontaktna oseba: Irena Gregorič

tel.: 01 58 98 273

fax.: 01 2302 258

e-pošta: info@znanjezales.si

www.znanjezales.si

prijave na izobraževanje: znajezales@gmail.com

distribucija: e-pošta

cena: 0,0 €



Novičke

Informacije o sektorskem programu usposabljanj

LETNIK I, ŠTEVILKA 1, 6. maj 2010



ZnanjeZAles – kaj je že to? (namen programa usposabljanj)

Sodobno, globalizirano poslovno okolje zahteva tudi od slovenskih lesnih podjetij udejanjanje nove paradigme konkurenčnosti, njen najpomembnejši temelj pa je znanje. Ključni del tega procesa so inovativni sistemi in modeli vseživljenjskega učenja, znanje pa postane odgovornost vseh, tako podjetij kot zaposlenih. Na to zahtevo smo se odzvali z razvojem pilotnega sektorskega programa usposabljanja **ZnanjeZAles**, ki pokriva vrzeli v znanju, veščinah in sposobnostih zaposlenih. Program omogoča pridobivanje novih znanj in kompetenc za lažje obvladovanje sprememb v tehnoloških in poslovnih procesih, razširja znanja in večja možnost za osebni uspeh ter napredovanje. Z izobraževanjem zaposlenih omogoča podjetjem učinkovitejši prehod na višjo raven dodane vrednosti in s tem vpliva na razvoj celotnega lesnopredelovalnega sektorja.

BESEDA PARTNERJEV

Program ZnanjeZAles predstavlja enega ključnih vzvodov panoge za krepitev manjkajočih znanj in kompetenc za preskok v družbo znanja. Le usposobljen in motiviran posameznik namreč omogoča polno izkoriščanje razpoložljivih kapacitet podjetja za doseganje večje konkurenčnosti.



Bernard Likar, Lesarski grozd

V projektu ZnanjeZAles smo spoznali primere dobrih evropskih praks na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja ter usposabljanja. Ti primeri so potrdili pravilnost naše vsebinske usmeritve in samega pristopa k razvijanju evropsko primerljivih izobraževalnih programov na področju lesarstva.



Darja Štarkl, CPI

Projekt ZnanjeZAles prinaša dobrodošlo in prepotrebno dodatno ponudbo strokovnih izobraževanj na področju lesarstva.



Cvetka Kernel, SGLŠ Postojna

Slovenska lesna industrija potrebuje radikalne spremembe, če želi obstati na zahtevnem globalnem trgu. Iz delovno intenzivne panoge se mora prestrukturirati v panogo, ki temelji na znanju. S projektom ZnanjeZAles skušamo premostiti ta razkorak med potrebnim in dejanskim nivojem znanj, ki so nujna za uspešno opravljanje nalog.



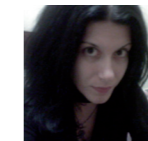
Leon Oblak, BF-Oddelek za lesarstvo

V projekt ZnanjeZAles se je Irska vključila z zbiranjem in prenosom informacij o dobrih praksah in inovativnosti v poklicnem izobraževanju s poudarkom na irskem sistemu poklicnega sektorskega izobraževanja in usposabljanja. Rezultati skupnega projekta pa so zanimivi tako za matično organizacijo InnovaWood, kot tudi za njene evropske podružnice.



Denis McGowan, InnovaWood, Irska

S pomočjo projekta smo opredelili sektorske potrebe in sprejeli konkretne predloge za izboljšanje usposabljanja in administrativne kulture. Direktorji podjetij v lesni industriji so začeli prepoznavati potrebo po vseživljenjskem učenju in identifikaciji razvijanja znanj, ki bi privedla do osebne rasti in bi kasneje temu sektorju dala razvojni impulz.



Maria Archimandriti, HRDC, Grčija

UVODNIK

izpod peresa Igorja Milavca

Slovensko gospodarstvo se nahaja pred tektonskimi spremembami, ki bodo zahtevale vedno več znanja in ustvarjalnosti v izdelkih, storitvah in v vseh poslovnih procesih. Samo vi, ki vam bo v vašo podjetniška jadra uspelo ujeti ta veter, se boste lahko uvrstili v klub bodočih zmagovalcev. Sektorski program usposabljanja ZnanjeZAles pa vas bo na tej vaši "plovbi" podpiral z najsodobnejšimi izobraževalnimi pristopi, preverjenimi tako doma kot v EU. Uživajte v novih (spo)znanjih.



Igor Milavec, direktor Združenja lesne in pohištvene industrije pri GZS

Vsebina:

Program usposabljanj 2010	2
Prednosti programa	2
Vaša mnenja	2
Uspešno prvo usposabljanje	3
Načrti za 2011	3
Novičke od tu in tam	3
Info o usposabljanjih	4
O projektu KnowFORwood	4

PROGRAM USPOSABLJANJ 2010

Program usposabljanj v 2010 obsega poleg "mehkih" ne-tehnoloških znanj, kot so delo s sodelavci, marketing, trženje, management inovativnosti, tudi tehnično-tehnološka znanja. Usposabljanja so z različnimi vsebinami prilagojena tako vodstveno/vodilnemu kot tudi operativno/proizvodnemu nivoju. Izvedena so lahko tudi v vašem podjetju. Do septembra 2010 načrtujemo 10-12 usposabljanj. Prijave so možne do zapolnitve prostih mest. Nekatera usposabljanja so primerna tudi za "nelesarska" podjetja - preverite na www.znanjezales.si!

Sodobne tehnologije in materiali

Tehnologija lepljenja lesa (do-usposabljanje proizvodnih delavcev) *Slavica Makoter in Marjeta Urbas Hribernik, SGLŠ Postojna*

Sodobne tehnologije in materiali za zeleni razvoj in prehod na nizkoogljične izdelke/procese *V pripravi*

Vodenje projektov

Vodenje projektov in pridobivanje nepovratnih sredstev *doc. dr. Neva Maher, Much d.o.o.*

Razvoj in trženje izdelkov

Razvoj in trženje izdelkov *prof. dr. Leon Oblak*

"Sejmi nikoli niso brez smisla" - marketing sejmskih nastopov *Aljaž Seliškar, Directa d.o.o.*

Kreativno mišljenje in odločanje

Management ustvarjalnosti in inovativnosti *dr. Borut Likar*

Poslovna informatika in računalništvo

Razvoj poslovne informatike in informatizacija poslovanja *doc. dr. Jože Kropivšek*

Vodenje

Vodenje in motivacija pri delu *Danijel Polajnar, Glotta Nova d.o.o.*

HRM - motiviranje in nagrajevanje *V pripravi*

Management and leadership *Hosca Management Consulting (Irska)*

Okoljevarstvo

Podjetje v okolju - ekonomika okolja in trajnostni razvoj *Janja Leban, GZS-CPU*

Komunikacijske veščine

Učinkovita vodstvena komunikacija s sodelavci *Milan Terpin, Taktika Plus d.o.o.*

PREDNOSTI PROGRAMA

Program usposabljanj je oblikovan na osnovi potreb podjetij. Njegove glavne prednosti so:

- na osnovi domačih in tujih izkušenj kakovostno oblikovan in izvajan program usposabljanj, prilagojen delovnemu okolju za reševanje konkretnih problemov,
- inovativne vsebine ter metode izvedbe usposabljanja,
- izveden z najboljšimi domačimi in tujimi izvajalci ter strokovnjaki iz podjetij,
- ponudba velike možnosti izmenjave izkušenj med udeleženci usposabljanj,
- Cenovna ugodnost usposabljanj.

Programi usposabljanj sledijo podobnim dobrim praksam evropskih držav. Izvedba programov je zelo fleksibilna ter omogoča popolno prilagajanje potrebam podjetij glede načina in kraja izvedbe.

Program je možno tudi spreminjati, saj jih izvajamo po načelu učečega sistema, ki se venomer odziva na potrebe in že pridobljene izkušnje udeležencev.

V želji, da bi olajšali dostop do znanja, kar je v teh kriznih časih še posebej pomembno, iščemo dodatne finančne vire za sofinanciranje stroškov.

VAŠA MNENJA

Naši zaposleni, ki so se udeležili usposabljanja, so bili zelo zadovoljni tako z vsebino kot z načinom izvedbe delavnice. Takšna izobraževanja se jim zdijo koristna in poučna. Menim, da so panožna izobraževanja, ki so pripravljena na osnovi praktičnih potreb podjetij, potrebna.

Mira Thaler, Alples d.d.

Način podajanja vsebine me je presenetil. Gre za svež pristop, ki nobenega udeleženca ne pusti ravnodušnega. Zelo pohvalno!

Janja Vrtačnik, Strips d.o.o.

USPEŠNO PRVO USPOSABLJANJE

8. marca 2010 smo v okviru programa ZnanjeZales realizirali prvo usposabljanje z naslovom »Učinkovita vodstvena komunikacija s sodelavci«.

Usposabljanje je izvedel Milan Terpin ob pomoči sodelavcev Janje Breznik in Mateja Mušiča iz podjetja TAKTIKA Plus, d.o.o.

Udeleženci: Alples d.d., Akron d.o.o. ter Strips d.o.o.

Odzivi: pohvale, udeleženci so se v podjetju vrnilo polni pozitivnih vtisov, predvsem pa strokovnega znanja, pridobljenega z inovativnim pristopom.

Uresničili smo enega od naših ciljev - zagotavljanje drugačnega, svežega oz. inovativnega načina izvedbe usposabljanj kot dodane vrednosti programa usposabljanj ZnanjeZales.



NAČRTI ZA 2011

V letošnji jeseni nameravamo ponovno analizirati dejanske potrebe podjetij po manjkajočem znanju ter usposabljanjih. Na osnovi analize ter izkušnji pri izvedbi programa usposabljanj v 2010 bomo pripravili nov program usposabljanj za leto 2011.

Naša želja je širše zastaviti izvajanje sektorsko prilagojenih usposabljanj ter poskrbeti za kakovosten standard izvedbe pod blagovno znamko ZnanjeZales.

V naslednjih 2 letih je naš cilj izvedba vsaj 24-30 usposabljanj za skupine pod-

jetij, ne samo za lesarje, pač pa tudi za gozdarje, ki se ukvarjajo s primarno pridelavo lesa.

Poudarek bo na prenosu in uvajanju »znanj za prihodnost«, na inovativnih metodah izvedbe ter inovativni vsebini usposabljanj, na kakovosti izvedbe, višanju kompetenc, uvajanju e-učenja ter e-podpore izvedbi usposabljanj, upravljanju s človeškimi viri ter prilagajanju klimatskim spremembam oz. trajnostni uporabi lesa.

Posebno pozornost bomo namenili tudi možnostim za formalno priznavanje pridobljenih znanj in kompetenc, kar bi omogočilo tudi mednarodno priznavanje preko programa ZnanjeZales pridobljenega znanja.

S programom usposabljanj ZnanjeZales bomo tako neposredno podprli prestrukturiranje in razvojni preskok gozdnolesnega sektorja v segmentu prenosa in krepitve znanja ter inovativnosti.

NOVIČKE OD TU IN TAM



holzcluster
steiermark gmbh



Wood Academy, Avstrija (www.holzcluster-steiermark.at/qualifizierung) je sektorski program strokovnega usposabljanja na višjem nivoju, saj dokvalifikacije in izobraževanja na proizvodnem področju opravljajo šole. S predhodno analizo so sondirali izobraževalne niše in se usmerili v neformalne kvalifikacije. Izobraževanja prilagajajo potrebam podjetij, način pridobivanja izobrazbe je hitrejši kot v šolskem procesu. Med njihovimi trenerji so največji specialisti posameznega področja, zadovoljstvo slušateljev z njimi pa nenehno preverjajo. Po zaključenem izobraževanju-treningu slušatelj prejme potrdilo o izobrazbi-kvalifikaciji, izpitov ne prakticirajo, saj je način dela da z intenzivnimi delavnicami rešujejo konkretne primere iz slušateljeve prakse. Evalvacije o izpolnjenih ciljeh izobraževanj delajo sproti. Moduli izobraževanj so standardni, po potrebi jih nadgradijo za potrebe posameznega podjetja.

Skillnets, Irska (www.skillnets.ie), je irski primer dobre prakse na področju sistemskega pristopa države in podjetnikov pri oblikovanju in izvajanju omrežja usposabljanj po meri delodajalcev oz. zaposlenih. Skillnets je bil ustanovljen leta 1999 z namenom razvoja praktičnih veščin oz. kompetenc kot strateški odgovor Irske na krepitev konkurenčnosti in zaposljivosti v novi ekonomiji znanja. Skillnets je nekakšno nacionalno omrežje programov usposabljanj. Inicijativo za vzpostavitev ter vire za izvedbo posameznega programa usposabljanja dajejo panožna/cehovska združenja ter interesne skupine delodajalcev, država pa poskrbi za sistematični okvir ter sofinanciranje. Do sedaj je bilo v 123 programov usposabljanj Skillnets vključeno preko 100.000 zaposlenih. Na področju lesarstva se tako na primer izvaja program usposabljanj na področju lesne biomase, montažne gradnje, designa...

**V težave te ne spravi to,
kar misliš, da ne veš,**

**ampak to,
kar si prepričan da veš,
pa v resnici ni tako.**

(Mark Twain)